



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 26 del 25/01/2021

Oggetto: Parere “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2021-2023”

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 20 gennaio 2021 inerente l'adozione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- Visti, i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenendo l'Ente di procedere all'adozione del piano 2021-2023 come segue:

annualità 2021

- ✓ **copertura a tempo pieno e indeterminato** di n. 1 posto di categoria D profilo Project manager, mediante procedura concorsuale (già previsto nel Piano dei fabbisogni 2020, ma non assunto a causa della sospensione dei concorsi per Covid-19);
- ✓ **copertura a tempo pieno e indeterminato**, di n. 2 unità di personale di categoria C profilo tecnico delle attività amministrative, mediante conversione dei Contratti di formazione e lavoro;
- ✓ **copertura a tempo pieno e indeterminato** di n. 1 posto di categoria D profilo Project planner, mediante procedura concorsuale, a decorrere dal 1.6.2021, data di pensionamento di dipendente avente medesimo profilo;
- ✓ **copertura a tempo pieno e indeterminato** di n. 1 posto di categoria D profilo Esperto Opere e Impianti, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente o mediante procedura concorsuale;
- ✓ **copertura a tempo pieno e indeterminato** di n. 1 posto di categoria C profilo Agente di Polizia Municipale mediante scorrimento di graduatoria in vigore;
lavoro flessibile:
- ✓ **copertura a tempo pieno e determinato**, di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico della comunicazione istituzionale, a decorrere dal 1.7.2021, mediante ricorso a Contratto di formazione e lavoro;
- ✓ **copertura a tempo pieno e determinato**, di n. 1 unità di personale di categoria D profilo Giornalista pubblico, ex art. 90 D. Lgs. 267/2000 e art. 21 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, a decorrere dal 1.3.2021;
- ✓ **attivazione di n. 1 tirocinio formativo** retribuito a decorrere dal 1 giugno 2021;

annualità 2022

- ✓ **copertura a tempo pieno e indeterminato**, di n. 1 unità di personale di categoria C profilo Tecnico della comunicazione istituzionale, mediante conversione di Contratto di formazione e lavoro o, in caso di assenza delle condizioni, mediante procedura concorsuale.

Richiamati:

- l'art. 1, comma 557- quater della L. n. 296/2006 e s.m.i. che prevede che gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019 (convertito nella Legge n. 58/2019) che introduce modifiche rispetto alle capacità assunzionali dei Comuni, stabilendo che si può “procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate



Città di Figline e Incisa Valdarno Città Metropolitana di Firenze

al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”, ma rimandando l’entrata in vigore dei nuovi criteri ad apposito decreto attuativo;

- il DPCM 17 marzo 2020, entrato in vigore il 20 aprile 2020, di attuazione del citato art. 33, comma 2, rispetto al quale occorre verificare le capacità assunzionali dell’Ente;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 14.01.2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive di cui all’art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/06 per il triennio 2021-2023;
- l’Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni per il triennio 2021/2023 contenuta nei limiti della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557-quater L. 296/2006;
- l’Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall’ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l’Ente ha approvato il bilancio consolidato 2019 nei termini prescritti dalla normativa vigente;

Richiamate:

- ✓ la delibera C.C. n. 24 del 14 maggio 2020 di approvazione del rendiconto di gestione per l’anno 2019;
- ✓ la delibera C.C. n. 89 del 16 dicembre 2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021 – 2023 e di approvazione della nota di variazione al Dup 2021/2023;

Dato altresì atto che l’Ente ha adempiuto all’obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell’art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all’adozione della delibera relativa alla modifica della pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 come da proposta di delibera di Giunta Comunale n. 14 del 20/01/2021, raccomandando comunque l’Ente a mantenere un approccio prudentiale anche in considerazione degli effetti dell’evoluzione normativa in materia ed al particolare momento emergenziale in corso.

Figline e Incisa Valdarno, 25/01/2021

L’Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Marco Serpi

Rag.ra Antonella Tomei