



Comune di
Figline e Incisa Valdarno
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEL COMUNE DI

FIGLINE E INCISA VALDARNO

PARTE ECONOMICA

ANNUALITA' 2021

Handwritten signatures in blue ink:

Row 1: *buell*, *sp*

Row 2: *sp*, *sp*, *sp*, *sp*, *sp*



In data 13 ottobre 2021 alle ore 12,30, presso la residenza municipale del comune di Figline e Incisa Valdarno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica (autorizzata alla sottoscrizione con deliberazione G.C. n. 174 del 5.11.2020):**

Presidente – Dott. Massimo Origa	P [] A []
Segretario Comunale	
Componente - Arch. Roberto Calussi	P [] A []
Dirigente tecnico	
Componente – Dott.ssa Ilaria Occhini	
Dirigente amministrativo	P [] A []

- **la delegazione di parte sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Antonio Morelli	P [] A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL – Silvano Dei	P [] A []
OO.SS. Territoriale CISL FP – Raffaella Comodo	P [] A []
R.S.U. Aziendale – Paolo Cascella	P [] A []
R.S.U. Aziendale – Denise De Simone	P [] A []
R.S.U. Aziendale – Marco Chiosi	P [] A []
R.S.U. Aziendale – Riccardo Coccu	P [] A []
R.S.U. Aziendale – Nicla Rossinelli	P [] A []
R.S.U. Aziendale – Antonia Provisionato	P [] A []

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono il presente di contratto collettivo integrativo (CCI) - parte economica- annualità 2021.

The image shows ten handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains six signatures. These signatures correspond to the names listed in the delegations above.



Art. 1 – Oggetto

Il presente CCI disciplina, per la parte economica e per l'anno 2021, gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Per la parte normativa e per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si rimanda al contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 7 novembre 2019.

Art. 2– performance organizzativa di struttura anno 2021 per attività Covid-19

1. In considerazione della particolare rilevanza che l'Amministrazione comunale attribuisce alle attività prestate da alcuni profili professionali in ragione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, che espongono il personale ad un maggior rischio di contagio, per l'anno 2021 una quota delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa verrà erogata in relazione alla seguente fattispecie di cui all'art. 8, comma 5, lett. a) del CCI 2019/2021:

Potenziamento del servizio di trasporto scolastico nell' anno 2021 durante lo stato di emergenza pandemica COVID-19 e miglioramento del servizio di supporto ad altri servizi tecnici e di assistenza.

Destinatari del progetto: personale del trasporto scolastico

Importo: € 3.600,00.

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali. Ripartizione del budget 2021.

Per l'anno 2021 si conferma la modalità di ripartizione del budget già utilizzata nel 2019 e 2020.

In particolare il budget viene ripartito in quote uguali fra le categorie B, C, D. Per la categoria D con incarico di posizione organizzativa viene destinato un separato finanziamento pari ad almeno il costo del passaggio di posizione più oneroso, per garantire la copertura di almeno una p.e.o.

Eventuali resti della categoria D con incarico di posizione organizzativa verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria D, i resti della categoria D per intrare il budget della cat. C, così come eventuali resti della categoria C verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria B

Le parti prendono atto, a scopo meramente ricognitivo, che la previsione di destinazione del fondo per l'anno 2021 è la seguente:



Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 220.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali anni precedenti da applicazione contratto	€ 11.220,32
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità di comparto	€ 67.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.700,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità ex VIII livelli	€ 2.800,00
Art 68, c. 2, lett j) CCNL 21/5/2018	progressioni orizzontali nuove	€ 16.500,00
Art 68, c. 2, lett c) CCNL 21/5/2018	Indennità condizioni lavoro (maneggio valori, disagio, rischio) art 70 bis CCNL 21/5/2018	€ 18.000,00
Art 68, c. 2, lett e) CCNL 21/5/2018	Specifiche responsabilità (mx € 3.000) – art 70 quinquies, 1 comma, CCNL 21/5/2018	€ 43.950,00
Art 68, c. 2, lett f) CCNL 21/5/2018	Indennità di funzione - art 56 sexies CCNL 21/5/2018	€ 4.800,00
Art 68, c. 2, lett e) CCNL 21/5/2018	Indennità di responsabilità (max € 300,00)– art 70 quinquies, 2 comma, CCNL 21/5/2018	€ 3.175,00
Art 68, c. 2, lett d), f) CCNL 21/5/2018	Turno art. 24 CCNL 21/5/2018 e Servizio Esterno art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	€ 37.000,00
Art 68, c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018	Reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	€ 16.000,00
Art 68, c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018	Compensi lavoro festivo Art. 24 CCNL 14/9/2000	€ 5.000,00
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Ici	€ 20.809,00
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Funzioni tecniche	€ 38.000,00
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Avvocatura	€ 8.077,54
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Indennità ordine pubblico	€ 10.000,00
Art 68, c. 2, lett a), b) CCNL 21/5/2018	Performance	€ 191.033,58
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Incentivo servizi convenzionati	€ 3.000,00
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Progetto autisti	€ 3.600,00
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	€ 730.865,44

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Massimo Origa
Segretario Comunale
Componente - Arch. Roberto Calussi
Dirigente tecnico
Componente – Dott.ssa Ilaria Occhini
Dirigente amministrativo

Per la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Antonio Morelli

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Silvano Dei

OO.SS. Territoriale CISL FP – Raffaella Comodo

R.S.U. Aziendale – Paolo Cascella

R.S.U. Aziendale – Antonia Provisionato

R.S.U. Aziendale – Denise De Simone

R.S.U. Aziendale – Marco Chiosi

R.S.U. Aziendale – Riccardo Coccu

R.S.U. Aziendale – Nicla Rossinelli

