



Comune di
Figline e Incisa Valdarno
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEL COMUNE DI

FIGLINE E INCISA VALDARNO

PARTE ECONOMICA

ANNUALITA' 2020



In data 9 novembre 2020 alle ore 11,00, presso la residenza municipale del comune di Figline e Incisa Valdarno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica (autorizzata alla sottoscrizione con deliberazione G.C. n. 174 del 5.11.2020):

Presidente - Dott. Massimo Origa	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Segretario Comunale	
Componente - Arch. Roberto Calussi	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Componente - Dott.ssa Ilaria Occhini	
Dirigente amministrativo	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

- la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Antonio Morelli	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL - Silvano Dei	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
OO.SS. Territoriale CISL FP - Raffaella Comodo	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale - Paolo Cascella	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale - Antonio Corazzi	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale - Denise De Simone	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale - Marco Chiosi	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale - Riccardo Coccu	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale - Nicla Rossinelli	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

Al termine della riunione le parti, condividendo i contenuti, sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (CCI) - parte economica- annualità 2020.

de Paolo Coccu

Morelli

Corazzi

De Simone

Chiosi

Coccu

Rossinelli

Comodo

Dei

Origa

Calussi

OCCHINI

SECRETARIO COMUNALE

2



Art. 1 - Oggetto

Il presente CCI disciplina, per la parte economica e per l'anno 2020, gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Per la parte normativa e per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si rimanda al contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2020 sottoscritto in data 7 novembre 2019.

Art. 2- performance organizzativa di struttura anno 2020 per attività Covid-19

1. In considerazione della particolare rilevanza che l'Amministrazione comunale attribuisce alle attività prestate da alcuni profili professionali in ragione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, che espongono il personale ad un maggior rischio di contagio, per l'anno 2020 una quota delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa verrà erogata in relazione alle seguenti fattispecie di cui all'art. 8, comma 5, lett. a) del CCI 2019/2021:

a. Organizzazione e realizzazione dei Centri estivi per bambini fino a 3 anni presso i Nidi d'infanzia comunali

Destinatari del progetto: personale educativo e assistenti Nidi d'infanzia.

Importo: € 2.200,00.

b. Partecipazione attiva a servizi di assistenza e potenziamento del servizio di trasporto per l'anno scolastico 2020/2021 durante lo stato di emergenza pandemica COVID-19.

Destinatari del progetto: personale del trasporto scolastico

Importo: € 3.600,00.

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali. Ripartizione del budget 2020.

Per l'anno 2020 si conferma la modalità di ripartizione del budget già utilizzata nel 2019.

In particolare il budget viene ripartito in quote uguali fra le categorie B, C, D. Per la categoria D con incarico di posizione organizzativa viene destinato un separato finanziamento pari ad almeno il costo del passaggio di posizione più oneroso, per garantire la copertura di almeno una p.e.o.

Eventuali resti della categoria D con incarico di posizione organizzativa verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria D, i resti della categoria D per intrare il budget della cat. C, così come eventuali resti della categoria C verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria B

[Handwritten signatures and initials]
Stella Comaroli
Mucelli
A2
per
Mucelli
A
A
A
A
A
A



Le parti prendono atto a scopo meramente ricognitivo che la previsione di destinazione del fondo per l'anno 2020 è la seguente:

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 230.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti da applicazione contratto	€ 11.220,32
Indennità di comparto	€ 69.000,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.700,00
Indennità ex VIII livelli	€ 2.800,00
progressioni orizzontali nuove	€ 17.500,00
Indennità maneggio valori, disagio, rischio	€ 18.000,00
Specifiche responsabilità tot. 47250 mx 3.000	€ 43.950,00
Indennità di funzione /responsabilità	€ 4.800,00
Indennità di responsabilità max 300,00	€ 3.175,00
Turno e serv. Esterno	€ 40.000,00
Progetto autisti	€ 3.600,00
reperibilità	€ 16.000,00
Art. 24 CCNL 2000	€ 5.000,00
indennità servizi convenzionati	€ 3.000,00
Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Ici	€ 20.809,00
Funzioni tecniche	28.429,00
Avvocatura	€ 8.077,54
Performance	169.943,07
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	706.203,93

Apelle Conak

PL

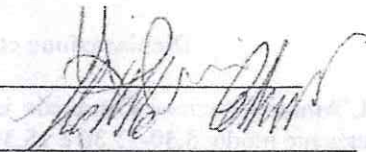
[Signature]

Muell [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]



Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott. Massimo Origa

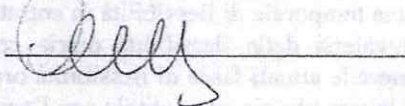


Segretario Comunale

Componente - Arch. Roberto Calussi

Dirigente tecnico

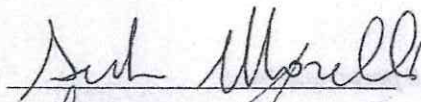
Componente - Dott.ssa Ilaria Occhini



Dirigente amministrativo

Per la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Antonio Morelli



OO.SS. Territoriale UIL FPL - Silvano Dei



OO.SS. Territoriale CISL FP - Raffaella Comodo



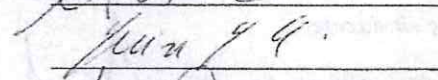
R.S.U. Aziendale - Paolo Cascella



R.S.U. Aziendale - Antonio Corazzi



R.S.U. Aziendale - Denise De Simone



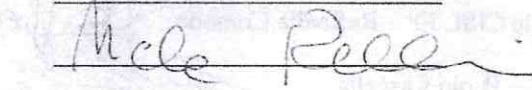
R.S.U. Aziendale - Marco Chiosi



R.S.U. Aziendale - Riccardo Coccu



R.S.U. Aziendale - Nicla Rossinelli



**Dichiarazione congiunta n. 1**

Le parti danno atto che L'Amministrazione Comunale intende rivedere l'orario di apertura al pubblico degli uffici di front-office nel seguente modo: 8,30-13,30 e 15,30-18,30.

Considerato che la fascia temporale di flessibilità in entrata è 7,30-8,30 e che il CCNL 21/05/2018 prevede che i dipendenti possono avvalersi della flessibilità oraria compatibilmente con le esigenze di servizio, le parti concordano nel mantenere le attuali fasce di flessibilità oraria, impegnando il personale addetto ai front-office al rispetto di un orario di lavoro che sia compatibile con l'apertura al pubblico dei servizi alle ore 8,30.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Massimo Origa

Segretario Comunale

Componente - Arch. Roberto Calussi

Dirigente tecnico

Componente – Dott.ssa Ilaria Occhini

Dirigente amministrativo

Per la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Antonio Morelli

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Silvano Dei

OO.SS. Territoriale CISL FP – Raffaella Comodo

R.S.U. Aziendale – Paolo Cascella

R.S.U. Aziendale – Antonio Corazzi

R.S.U. Aziendale – Denise De Simone

R.S.U. Aziendale – Marco Chiosi

R.S.U. Aziendale – Riccardo Coccu

R.S.U. Aziendale – Nicla Rossinelli