



Comune di
Figline e Incisa Valdarno
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEL COMUNE DI

FIGLINE E INCISA VALDARNO

PARTE ECONOMICA

ANNUALITA' 2022

[Handwritten signatures in blue ink]



In data 26 luglio 2022 alle ore 12,00, presso la residenza municipale del comune di Figline e Incisa Valdarno, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica (autorizzata alla sottoscrizione con deliberazione G.C. n. 200 del 21 luglio 2022):

Presidente – Dott. Massimo Origa	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Segretario Comunale	
Componente - Arch. Roberto Calussi	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Componente – Dott.ssa Ilaria Occhini	
Dirigente amministrativo	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

- la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Antonio Morelli	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL – Silvano Dei	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
OO.SS. Territoriale CISL FP – Raffaella Comodo	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

R.S.U. Aziendale – Paolo Cascella	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale – Paola Cibra	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale – Matteo Petracchi	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale – Cassio Trefoloni	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale – Ferdinando Lazzerini	P [] A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale – Marco Margiacchi	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
R.S.U. Aziendale – Cristiana Pasquini	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (CCI) - parte economica- annualità 2022.

**Art. 1 – Oggetto**

Il presente CCI disciplina, per la parte economica e per l'anno 2022, gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Per la parte normativa e per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si rimanda al contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 7 novembre 2019, tuttora in vigore in quanto ultrattivo.

Art. 2– performance organizzativa di struttura anno 2022 per attività Covid-19

1. In considerazione della particolare rilevanza che l'Amministrazione comunale attribuisce alle attività prestate da alcuni profili professionali in ragione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, che espongono il personale ad un maggior rischio di contagio, per l'anno 2022 una quota delle risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa verrà erogata in relazione alla seguente fattispecie di cui all'art. 8, comma 5, lett. a) del CCI 2019/2021:

Potenziamento del servizio di trasporto scolastico nell' anno 2022 durante la pandemia COVID-19 e miglioramento del servizio di supporto ad altri servizi tecnici e di assistenza.

Destinatari del progetto: personale del trasporto scolastico

Importo: € 3.600,00.

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali. Ripartizione del budget 2022.

Per l'anno 2022 si conferma la modalità di ripartizione del budget già utilizzata nel triennio precedente.

In particolare il budget viene ripartito in quote uguali fra le categorie B, C, D. Per la categoria D con incarico di posizione organizzativa viene destinato un separato finanziamento pari ad almeno il costo del passaggio di posizione più oneroso, per garantire la copertura di almeno una p.e.o.

Eventuali resti della categoria D con incarico di posizione organizzativa verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria D, i resti della categoria D per integrare il budget della cat. C, così come eventuali resti della categoria C verranno utilizzati per integrare il budget delle progressioni della categoria B

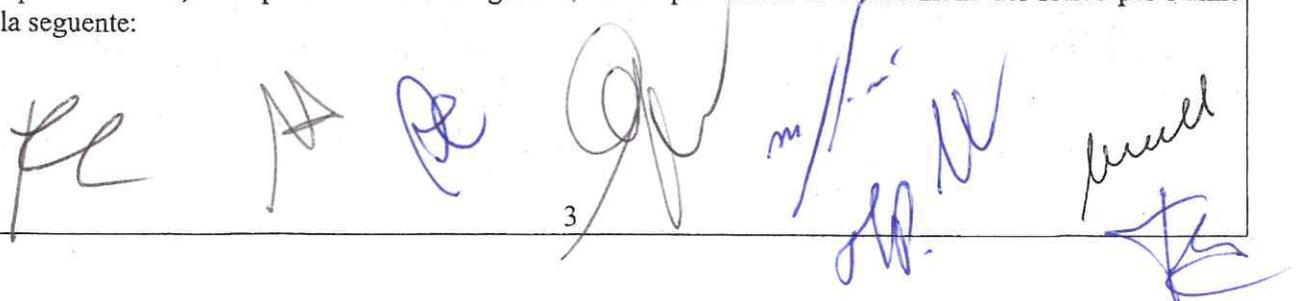
Art. 4 – Incremento risorse retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21.5.2018 si concorda quanto segue:

le parti concordano di destinare la somma di € 2000,00 di cui al Fondo risorse decentrate del personale (art. 67 CCNL) all'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 21.5.2018 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, in considerazione di un incremento di funzioni delegate che determinano la necessità di rivedere la pesatura di una posizione organizzativa per maggiori responsabilità attribuite.

Le parti concordano che eventuali incrementi delle risorse del fondo, derivanti dal rinnovo del CCNL del comparto Funzioni locali, verranno erogati a titolo di performance.

Le parti prendono atto, a scopo meramente ricognitivo, che la previsione di destinazione del fondo per l'anno 2022 è la seguente:





Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 210.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali anni precedenti da applicazione contratto	€ 11.220,32
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità di comparto	€ 65.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità ex VIII livelli	€ 2.800,00
Art 68, c. 2, lett j) CCNL 21/5/2018	progressioni orizzontali nuove	€ 16.700,00
Art 68, c. 2, lett c) CCNL 21/5/2018	Indennità condizioni lavoro (maneggio valori, disagio, rischio) art 70 bis CCNL 21/5/2018	€ 18.000,00
Art 68, c. 2, lett e) CCNL 21/5/2018	Specifiche responsabilità (mx € 3.000) – art 70 quinquies, 1 comma, CCNL 21/5/2018	€ 46.000,00
Art 68, c. 2, lett f) CCNL 21/5/2018	Indennità di funzione - art 56 sexies CCNL 21/5/2018	€ 4.800,00
Art 68, c. 2, lett e) CCNL 21/5/2018	Indennità di responsabilità (max € 300,00)– art 70 quinquies, 2 comma, CCNL 21/5/2018	€ 3.175,00
Art 68, c. 2, lett d), f) CCNL 21/5/2018	Turno art. 24 CCNL 21/5/2018 e Servizio Esterno art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	€ 38.000,00
Art 68, c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018	Reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	€ 16.000,00
Art 68, c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018	Compensi lavoro festivo Art. 24 CCNL 14/9/2000	€ 5.000,00
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Ici	€ 20.809,00
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Funzioni tecniche	€ 48.000,00
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Avvocatura	€ 8.077,54
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Indennità ordine pubblico	€ 10.000,00
Art 68, c. 2, lett a), b) CCNL 21/5/2018	Performance	203.241,52
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Incentivo servizi convenzionati	€ 1.000,00
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Progetto autisti	€ 3.600,00
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	741.623,38



Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Massimo Origa

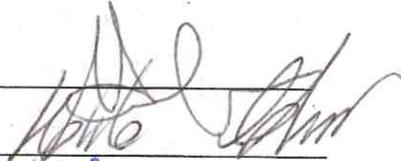
Segretario Comunale

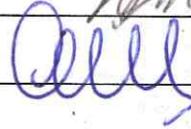
Componente - Arch. Roberto Calussi

Dirigente tecnico

Componente – Dott.ssa Ilaria Occhini

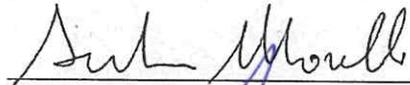
Dirigente amministrativo





Per la delegazione di parte sindacale:

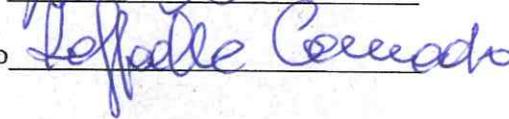
OO.SS. Territoriale CGIL FP – Antonio Morelli



OO.SS. Territoriale UIL FPL – Silvano Dei

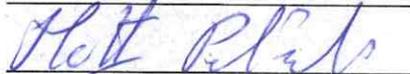


OO.SS. Territoriale CISL FP – Raffaella Comodo



R.S.U. Aziendale – Paolo Cascella

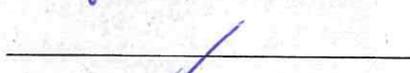
R.S.U. Aziendale – Paola Cibra



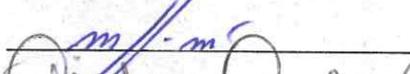
R.S.U. Aziendale – Matteo Petracchi



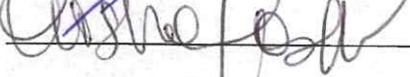
R.S.U. Aziendale – Cassio Trefoloni



R.S.U. Aziendale – Ferdinando Lazzerini



R.S.U. Aziendale – Marco Margiacchi



R.S.U. Aziendale – Cristiana Pasquini

