

COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO
(Città Metropolitana di Firenze)

COPIA

DETERMINAZIONE

Registro generale n. 845

N. 157 del 17-07-2020

SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI

Oggetto: Liquidazione premi correlati alla performance, anno 2019.

Oggetto: Liquidazione premi correlati alla performance, anno 2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI

Premesso che ai sensi dell'art. 68 comma 2 CCNI 21.5.2018 comparto funzioni locali, le risorse annualmente disponibili per il finanziamento del salario accessorio del personale sono utilizzate, fra le altre destinazioni, per la corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed a quella organizzativa.

Richiamati a tal fine:

- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente che definisce, per tutto il personale comunale, la metodologia da applicare ed il sistema di valutazione delle prestazioni, nonché il collegamento con il sistema premiante,
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale Comune di Figline e Incisa Valdarno per le annualità 2019/2021 che, al titolo II – trattamento economico del personale, capo I – risorse e premialità, regola gli strumenti di premialità e i principi generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate,
- l'Art. 15 del sopra citato CDI che disciplina le modalità di calcolo del premio differenziale individuale di cui all'art. 69 del CCNL,
- l'Art. 21 CDI 2019, che individua i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative,
- l'art. 29 CCNL 1998/2001 della dirigenza del comparto enti locali che regola la retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali,
- il verbale di concertazione per il personale dirigente ex art. 4 comma 4 ccnl 23.12.1999 che disciplina, fra le altre materie, i criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato e l'impiego del fondo di per il risultato in merito agli incarichi dirigenziali temporaneamente coperti ad interim su posti di dotazione organica vacanti o incarichi aggiuntivi. Preso a tal fine atto degli incarichi ad interim, conferiti con i decreti sindacali n. 12 del 11.07.2018, n. 1 del 08.01.2018, n. 4 del 15.03.2018, n. 13 del 10.04.2019, n. 25 del 06.09.2019 su articolazioni apicali trasversali della macro struttura organizzativa.

Dato atto che al termine del ciclo di gestione della performance relativo all'annualità 2019, con la validazione della relazione sulla performance di cui alla delibera G.C. n. 107 del 16 luglio 2020, che attesta il livello di conseguimento degli obiettivi di Peg, si sono realizzate le condizioni legittimanti l'erogazione dei premi al personale collegati alla performance e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e dei dirigenti.

Viste le schede di valutazione delle prestazioni compilate, per ciascuno dei dipendenti dell'Ente, dal responsabile competente e, per le posizioni dirigenziali, dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione.

Richiamate le determinazioni di costituzione del fondo per l'anno 2019 per il personale del comparto e per la dirigenza, rispettivamente n. 114 (R.G. 595) del 17.04.2019 e n. 65 (R.G. 1780) del 02.12.2019;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate.

Visti:

- il Bilancio pluriennale 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 99 del 19 dicembre 2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2020 - 2022 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2020;

Vista la determinazione dell'Area Affari Generali e Istituzionali n. 291 (RG n. 1410) del 30/09/2019, con la quale la sottoscritta Dott.ssa Orietta Occhiolini è stata incaricata di posizione organizzativa, e la determinazione n. 292 (RG n. 1411) del 30/09/2019 di delega di funzioni del Servizio "Affari Generali e Legali".

DETERMINA

Di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate nei fondi per il salario accessorio del personale e della dirigenza e delle risorse stanziare a bilancio per il fondo per le posizioni organizzative.

Di dare atto che la relativa spesa pari a euro 247.459,72, oltre oneri e IRAP, trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio.

Inoltre si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Figline e Incisa Valdarno, li 17-07-2020

Il Responsabile
f.to DOTT.SSA OCCHIOLINI ORIETTA

Oggetto: Liquidazione premi correlati alla performance, anno 2019.

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
e
VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

(Art. 147-bis, comma 1 e Art. 151, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e se ne attesta la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Figline e Incisa Valdarno, li 17-07-2020

Il Responsabile
f.to Dott.ssa IELMETTI MARIA CRISTINA