



Servizio Affari Generali e Legali

ANNO 2020

Sistema di premialità della performance per il personale Dirigente e incaricato di Posizione organizzativa e Sistema di premialità della performance del Personale anno 2020

Le risorse destinate annualmente al finanziamento del sistema della performance per il Personale sono distribuite, in relazione alla valutazione complessiva ottenuta da ciascun dipendente, con le seguenti modalità:

PUNTEGGIO FINALE	QUOTA PREMIO PRODUTTIVITA'
DA 0 A 39	nessuna
DA 40 A 89	Percentuale effettiva
DA 90 A 100	100% del montepremi individuale

Produttività personale non dirigente anno 2020

NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 90% E IL 100% DEL MASSIMO	103
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 40% E L' 89% MASSIMO	28
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 39 E LO ZERO	1
NUMERO DEI DIPENDENTI CON MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21.05.2018)	22

Produttività personale con posizione organizzativa anno 2020

NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 90% E IL 100% DEL MASSIMO	10
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 40% E L' 89% MASSIMO	0
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 39 E LO ZERO	0

Produttività personale dirigente anno 2020

NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 90% E IL 100% DEL MASSIMO	2
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 40% E L' 89% MASSIMO	0
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 39 E LO ZERO	0